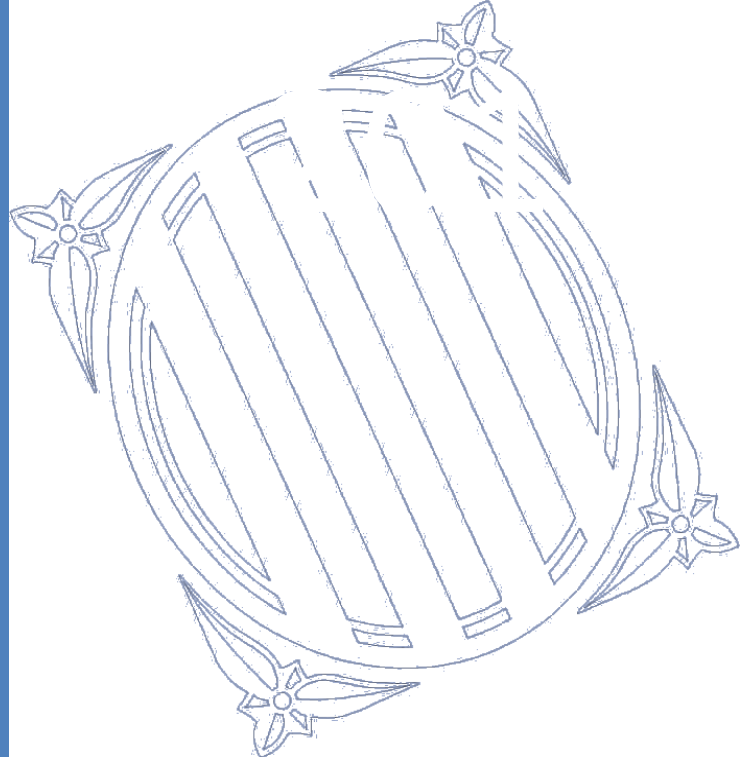




MEMÒRIA
D'ACTIVITATS
2011

MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2011 - CFCC



www.conforcat.cat



Generalitat de Catalunya
Consorci per a la Formació Contínua
de Catalunya

Memòria 2011 del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya
© Generalitat de Catalunya
Servei d'Ocupació de Catalunya

ISSN 2014-2579

Títol Clau: Memòria d'activitats (Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya. Internet)

Títol abreviat: Mem. act. (Consorci Form. Contín. Catalunya, Internet)

Disseny: Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

INDEX

1. Estructura, composició i mitjans	6
1.1. Entitats que integren el Consorci	7
1.2. Òrgans col·legiats i membres que els integren	7
1.3. Gestió econòmica i pressupostària	9
1.4. Organigrama	12
1.5. Seu i adreça	14
2. Actuacions i activitats desenvolupades	15
2.1. Descripció general del treball realitzat	16
2.2. Reunions dels grups de treball	16
2.3. Activitats del Comitè Executiu	17
2.4. Acords del Consell General	19
3. Iniciatives de formació contínua	20
3.1. Programes gestionats durant l'exercici 2011	21
3.2. Plans de formació intersectorials i d'economia social	23
3.3. Plans de formació sectorials	29

ÍNDEX DE TAULES I GRÀFICS

Gestió econòmica i pressupost

Taula 1. Pressupost d'ingressos	9
Gràfic 1. Percentatge del pressupost d'ingressos executat	9
Taula 2. Pressupost de despeses	10
Gràfic 2. Percentatge del pressupost de despeses executat	10
Taula 3. Pressupost de les iniciatives de formació per a treballadors/ores prioritàriament ocupats/des	11
Gràfic 3. Percentatge dels imports atorgats a iniciatives de formació contínua	11
Gràfic 4. Evolució del nombre de treballadors/ores	14

Iniciatives de formació contínua

Taula 4. Plans formatius aprovats i finançament per tipus de pla	21
Taula 5. Accions formatives i participants previstos, per tipus de pla	22

Plans de formació intersectorials i economia social

Gràfic 5. Percentatge de finançament per tipus de pla	23
Taula 6. Nombre d'accions formatives previstes per àmbit professional i tipus de pla	24
Gràfic 6. Percentatge d'accions formatives intersectorials per àmbit professional	25
Gràfic 7. Percentatge d'accions formatives d'economia social per àmbit professional	25
Taula 7. Nombre de participants previstos per àmbits i tipus de pla	26
Gràfic 8. Percentatge de participants previstos per tipus de pla	26
Taula 8. Nombre de participants previstos per modalitat formativa i tipus de pla	27
Gràfic 9. Percentatge de participants dels plans intersectorials i modalitat formativa	27
Gràfic 10. Percentatge de participants d'economia social i modalitat formativa	27

Plans de formació sectorials

Taula 9. Plans de formació sectorials sol·licitats i aprovats i finançament per àmbits sectorials de referència	29
Taula 10. Accions formatives previstes per àmbits sectorial de referència	30
Taula 11. Nombre d'accions formatives previstes per àmbits sectorials	31
Gràfic 11. Percentatge d'accions formatives previstes per àmbit professional	31
Taula 12. Sectors amb major incidència d'accions per àmbit professional	32
Taula 13. Participants previstos per àmbit sectorials de referència i modalitat formativa	33

INTRODUCCIÓ

El Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya és una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia, integrada per la Generalitat de Catalunya i els agents socials més representatius de Catalunya, que s'encarrega de gestionar i executar els programes de formació professional contínua que es desenvolupen al país.

Durant l'exercici 2011, el Consorci ha continuat gestionant les iniciatives de formació professional contínua a Catalunya, amb l'objectiu de millorar la qualificació professional de les persones treballadores, prioritàriament ocupades, al llarg de la vida.

En aquest context, durant l'exercici 2011, el Consorci ha continuat fent-se càrrec de l'encomana de gestió del Servei d'Ocupació de Catalunya per a impulsar el pla FP.CAT, per contribuir a implantar un sistema integrat de formació professional a Catalunya. Aquesta memòria no exposarà les actuacions del pla FP.CAT de l'any 2011 ja que són objecte d'una memòria específica.

1

Estructura, composició i mitjans

1.1. Entitats que integren el Consorci

1.2. Òrgans col·legiats i membres que els integren

Composició del Consell General

Composició del Comitè Executiu

1.3. Gestió econòmica i pressupostària

Tancament de comptes de l'exercici 2011

Pressupost destinat a les diferents iniciatives de formació gestionades l'any 2011

1.4. Organigrama

1.5. Seu i adreces

1.1. Entitats que integren el Consorci

El Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya està integrat per les entitats següents:

- La Generalitat de Catalunya, representada pel Departament d'Empresa i Ocupació.
- Les organitzacions empresarials considerades més representatives de Catalunya: Foment del Treball Nacional i PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya.
- Les organitzacions sindicals considerades més representatives de Catalunya: Unió General de Treballadors de Catalunya i la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

1.2. Òrgans col·legiats i membres que els integren

El Consorci està integrat pels òrgans següents:

- El Consell General
- La Presidència del Consell General
- El Comitè Executiu
- La Presidència del Comitè Executiu
- La Direcció del Consorci
- La Secretaria.

El Consell General està format per trenta membres i el Comitè Executiu per dotze, incloent-hi el/la president/a. A les sessions d'ambdós òrgans també assisteix el/la secretari/ària, sense dret de vot.

El Govern de la Generalitat de Catalunya nomena la presidència del Consell General. La presidència del Comitè Executiu correspon, d'acord amb els Estatuts del Consorci, al/a la director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya.

El conseller/a d'Empresa i Ocupació nomena el/la director/a del Consorci, després d'haver escoltat el Comitè Executiu.

El president/a del Consorci designa el/la secretari/ària del Consorci, que és un tècnic/a superior del Departament d'Empresa i Ocupació, després d'haver escoltat el Comitè Executiu.

Composició del Consell General

Segons estableixen els Estatuts del Consorci, el Consell General està compost per:

- El/la president/a (nomenat pel Govern de la Generalitat).
- 9 vocals en representació del Departament d'Empresa i Ocupació.
- 10 vocals en representació de les organitzacions empresarials: 7 en representació de Foment del Treball Nacional i 2 en representació de PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya. El desè vocal pertoca a la representació de Foment del Treball Nacional durant el segon i quart any del període de durada del nomenament i a la representació de PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya durant el primer i tercer any del període de durada del nomenament.
- 10 vocals en representació de les organitzacions sindicals: 5 en representació de la Unió General de Treballadors de Catalunya i 5 en representació de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

Composició del Comitè Executiu

Segons estableixen els Estatuts del Consorci, el Comitè Executiu està compost per:

- El/a president/a (director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya).
- 3 vocals en representació del Departament d'Empresa i Ocupació.
- 4 vocals en representació de les organitzacions empresarials: 3 en representació de Foment del Treball Nacional i 1 en representació de PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya.
- 4 vocals en representació de les organitzacions sindicals: 2 en representació de la Unió General de Treballadors de Catalunya i 2 en representació de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

1.3. Gestió econòmica i pressupostària

Tancament de comptes de l'exercici 2011

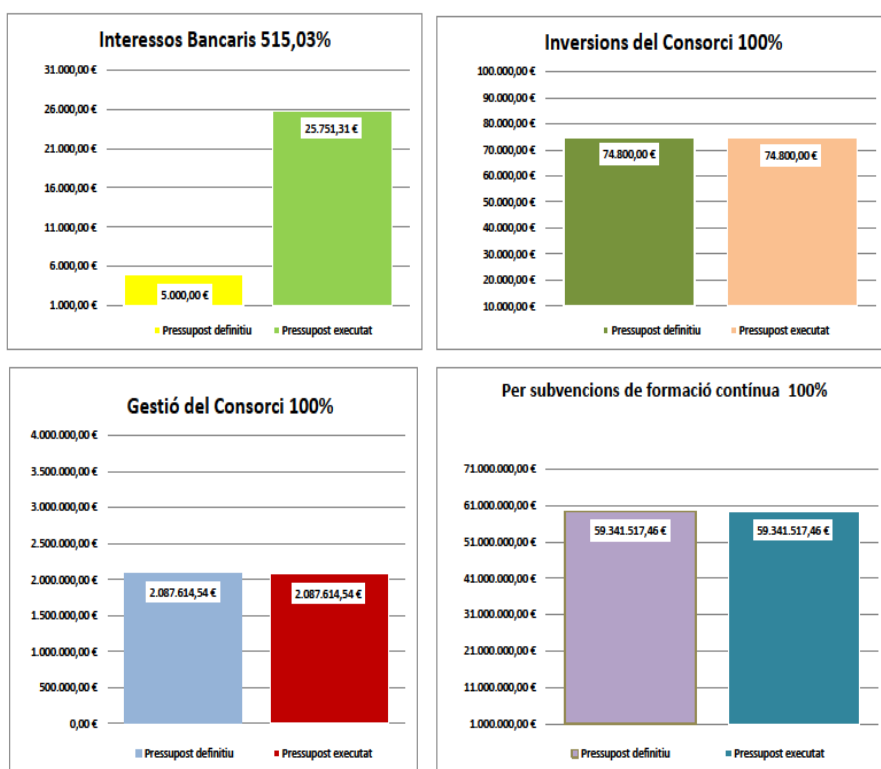
Taula 1. Pressupost d'ingressos

Classificació econòmica	Concepte	Pressupost definitiu	Pressupost executat
Capítol 4	Gestió del Consorci	2.087.614,54€	2.087.614,54€
Capítol 5	Interessos bancaris	5.000,00€	25.751,31€
Capítol 4	Per subvencions de formació contínua	59.341.517,46€	59.341.517,46€
Capítol 7	Inversions del Consorci	74.800,00€	74.800,00€
Total		61.508.932,00€	61.529.683,31€

Font: Elaboració pròpia

En el pressupost d'ingressos s'han executat/reconegut ingressos per un import superior al que s'havia previst en la partida dels interessos bancaris que genera el compte bancari del Consorci.

Gràfic 1. Percentatge del pressupost d'ingressos executat

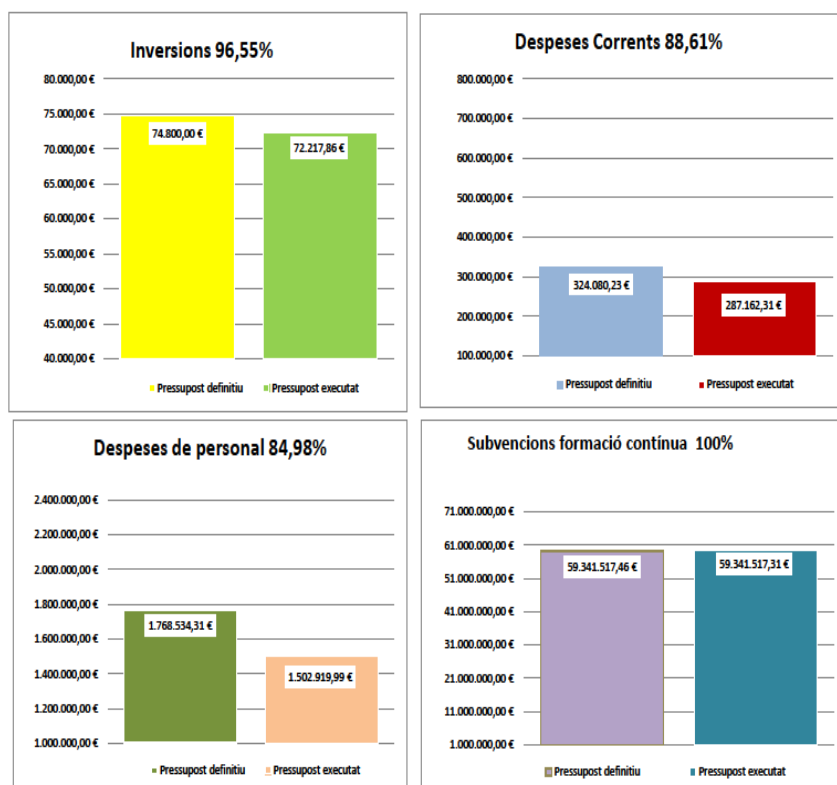


Taula 2. Pressupost de despeses

Classificació econòmica	Concepte	Pressupost definitiu	Pressupost executat
Capítol 1	Despeses de personal	1.768.534,31€	1.502.919,99€
Capítol 2	Despeses corrents	324.080,23€	287.162,31€
Capítol 6	Inversions	74.800,00€	72.217,86€
Capítol 4	Subvencions formació contínua	59.341.517,46€	59.341.517,31€
Total		61.508.932,00€	61.203.817,47 €

Font: Elaboració pròpia

Gràfic 2. Percentatge del pressupost de despeses executat



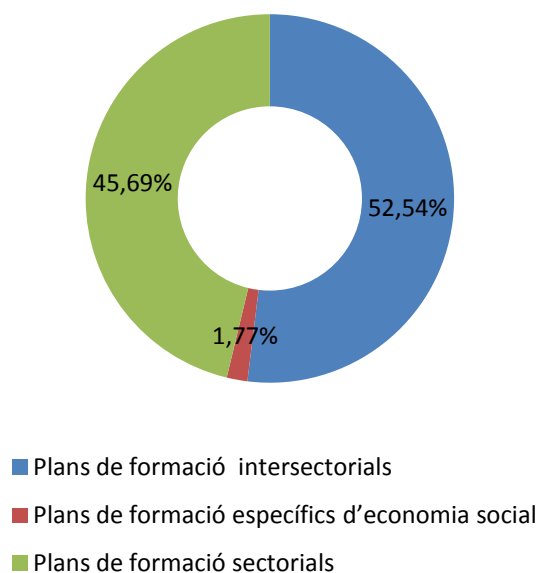
Pressupost destinat a les diferents iniciatives de formació per a treballadors/ores prioritàriament ocupats/des gestionades l'any 2011

Taula 3. Pressupost de les iniciatives de formació per a treballadors/ores prioritàriament ocupats/des

Iniciatives	Import convocat	Import atorgat
Plans de formació intersectorials	31.178.160,84€	31.178.160,84€
Plans de formació específics d'economia social	1.050.000,00€	1.050.000,00€
Plans de formació sectorials	27.113.356,62€	27.113.356,47€
Total	59.341.517,46€	59.341.517,31€

Font: Elaboració pròpia

Gràfic 3. Percentatge d'importos atorgats a iniciatives de formació contínua



1.4. Organigrama

La Direcció del Consorci és l'òrgan que exerceix la direcció administrativa i tècnica d'aquesta entitat i en té la representació ordinària.

Per executar aquestes funcions, la Direcció té l'estructura següent:

Direcció	Àrea de Gestió de Programes de Formació	Responsable de Coordinació de Formació Responsable de Seguiment i Control
	Àrea d'Avaluació i Justificació de Recursos	Responsable de Certificació i Liquidació
	Unitat de Formació de Demanda	Responsable de Comunicació i Difusió
	Àrea d'Administració i Serveis Generals	Responsable d'Administració i Recursos Humans
Secretaria del Consorci	Àrea de Tecnologies de la Informació i la Comunicació	Responsable de Programació

La Secretaria del Consorci exerceix les funcions inherents als secretaris d'òrgans col·legiats, com ara convocar les sessions i assistir-hi, estendre'n les actes i custodiar la documentació, així com altres funcions encomanades per la direcció del Consorci, especialment la coordinació jurídica del Consorci.

L'Àrea de Gestió de Programes de Formació gestiona els diferents programes de formació contínua en els processos de proposta de programació de les accions, la tramitació administrativa i el seguiment, i l'atenció i la informació a les persones usuàries externes al Consorci pel que fa a les accions de formació o a l'estat de les tramitacions administratives.

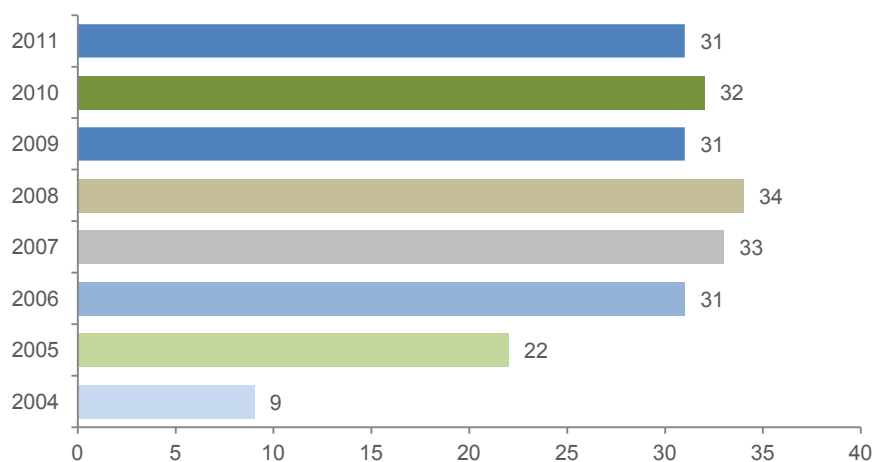
L'Àrea d'Avaluació i Justificació de Recursos avalua, controla, supervisa i liquida els recursos de les diferents iniciatives que gestiona el Consorci. Elabora els informes i les estadístiques de les actuacions realitzades, exerceix la coordinació dels controls i auditories de les instàncies autonòmiques, estatals i de la Unió Europea.

La Unitat de Formació de Demanda planifica la difusió i la comunicació externa de les actuacions del Consorci; coordina la divulgació, l'assessorament i la informació a les empreses, especialment a les pimes, en la formació de demanda.

L'Àrea d'Administració i Serveis Generals s'encarrega de la gestió econòmica financera, la gestió dels recursos humans i de la contractació administrativa del Consorci i d'altres actuacions necessàries de suport per garantir la bona administració de l'organisme.

L'Àrea de Tecnologies de la Informació i de la Comunicació s'encarrega de donar suport al Consorci en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació i de les actuacions necessàries per garantir el bon funcionament de l'organisme en aquest àmbit.

Gràfic 4. Evolució del nombre de treballadors/ores del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya



A 31 de desembre de 2011, la plantilla del Consorci estava formada per 31 treballadors/ores.

1.5. Seu i adreça

Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

C. Llull, 297-307, 4a planta
08019 Barcelona
Tel. 93 553 61 00
Fax 93 553 63 98

www.conforcat.cat
conforcat@conforcat.cat

2

Actuacions i activitats realitzades

- 2.1. Descripció general del treball realitzat**
- 2.2. Reunions dels grups de treball**
- 2.3. Activitats del Comitè Executiu**
- 2.4. Acords del Consell General**

2.1. Descripció general del treball realitzat

Al llarg de l'any 2011, el Consorci ha gestionat un pressupost per a les diferents iniciatives de formació de 59.341.517,46 €, que s'ha reflectit en l'activitat que han dut a terme el Comitè Executiu i el Consell General. En aquest període, s'han realitzat tres sessions del Consell General i sis sessions del Comitè Executiu, per tal de gestionar les diferents iniciatives de formació contínua.

2.2. Reunions dels grups de treball

Durant el 2011 s'ha treballat en l'elaboració de la normativa reguladora de les resolucions de convocatòries de les iniciatives que gestiona el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya i altres tasques de caràcter tècnic encarregades pel Comitè Executiu del Consorci.

Els grups de treball i les comissions del Consorci han estat integrats per membres de cadascuna de les entitats consorciades.

2.3. Activitats del Comitè Executiu

El Comitè Executiu s'ha reunit sis vegades durant l'any 2011 per tal de desenvolupar les funcions que li corresponen, d'acord amb el que estableixen els Estatuts del Consorci i el reglament de règim intern, i ha tractat les següents qüestions:

Comitè Executiu de 24 de març de 2011

- Presentació dels comptes anuals de 2010 del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, per la seva elevació al Consell General.
- Proposta de Memòria d'activitats 2010 del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
- Proposta de modificació de l'Ordre TRE/230/2008, de 6 de maig, per la qual es regula el desenvolupament del subsistema de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta adreçada prioritàriament a treballadors ocupats, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament.
- Informe del pla de seguiment dels plans formació aprovats l'any 2009.
- Renovació de la direcció i de la secretaria del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
- Aprovació de les retribucions 2011 del personal del Consorci.

Comitè Executiu de 26 d'abril de 2011

- Proposta d'avantprojecte pressupost 2011 del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya per a la seva elevació al Consell General.
- Proposta de Resolució de convocatòria 2011 de plans de formació d'oferta intersectorials, específics per a l'economia social, i de caràcter sectorial que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
- Informació sobre Resolució d'aprovació de la Instrucció de justificació de les subvencions públiques de les convocatòries de l'any 2011 per al finançament de plans de formació d'oferta de caràcter intersectorial, específics per a l'economia social, i de caràcter sectorial.

Comitè Executiu de 28 de juny de 2011

- Adopció de l'acord d'aprovació dels plans de formació, adreçats a treballadors/ores prioritàriament ocupats/des, de caràcter intersectorial i específics per a l'economia social de 2011.

Comitè Executiu de 19 de juliol de 2011

- Adopció de l'acord d'aprovació dels plans de formació, adreçats a treballadors/ores prioritàriament ocupats/des, de caràcter sectorial de 2011.
- Proposta de Resolució de la convocatòria 2011 de plans de formació d'oferta de caràcter intersectorial per a la formació adreçada específicament al col·lectiu d'autònoms, que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
- Informació sobre la Resolució d'aprovació de la Instrucció de justificació de les subvencions públiques de la convocatòria 2011 de plans de formació d'oferta de caràcter intersectorial per a la formació adreçada específicament al col·lectiu d'autònoms.

Comitè Executiu de 13 d'octubre de 2011

- Proposta de reassignació dels imports reservats per a plans de formació adreçats específicament al col·lectiu d'autònoms als plans de formació intersectorials. Acord d'aprovació de l'increment dels plans de formació intersectorials de 2011.
- Informació sobre l'avantprojecte de pressupost 2012 del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
- Informació sobre la base de dades de bonificacions disponible a Catalunya.

Comitè Executiu de 15 de desembre de 2011

- Informació de la presidenta del Consell Català de Formació Professional sobre la vinculació del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, en el marc del procés d'integració de la formació professional.
- Informació de la Resolució EMO/**/2011, de ** de desembre, de delegació de competències de la presidenta del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya en la presidenta del Consell Català de Formació Professional. Proposta de reforma dels Estatuts del Consorci.

-
- Aprovació de la transformació de l'encàrrec de gestió del Pla FP.Cat en una unitat, dins l'estructura del Consorci, de suport a la integració de la formació professional per recolzar al Consell Català de Formació Professional en les funcions del nou model d'orientació, capacitat i formació professional.

2.4. Acords del Consell General

Les actuacions principals del Consell General durant l'any de 2011 han estat les següents:

Consell General de 24 de març de 2011

- Presentació de l'informe d'auditoria relatiu als comptes anuals a 31 de desembre de 2009 del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
- Aprovació dels comptes anuals de 2010 del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya – *balanç, pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net*, memòria de gestió del pressupost 2010, liquidació del pressupost i inventari.
- Aprovació de la Memòria d'activitats 2010 del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
- Aprovació de la modificació de l'Ordre TRE/230/2008, de 6 de maig, per la qual es regula el desenvolupament del subsistema de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta adreçada prioritàriament a treballadors ocupats, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament.

Consell General de 26 d'abril de 2011

- Informació de l'avantprojecte de pressupost 2011 del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
- Aprovació de la Resolució de convocatòria 2011 de plans de formació d'oferta intersectorials, sectorials i específics per a l'economia social que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

Consell General de 19 de juliol de 2011

- Aprovació de la Resolució de convocatòria 2011 de plans de formació d'oferta de caràcter intersectorials per a la formació adreçada específicament al col·lectiu d'autònoms, que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

3

Iniciatives de formació contínua

3.1. Programes gestionats durant l'exercici 2011

3.2. Plans de formació intersectorials i d'economia social

Accions formatives previstes

Participants previstos

3.3. Plans de formació sectorials

Accions formatives previstes

Participants previstos

3.1. Programes gestionats durant l'exercici 2011

L'abril de 2007 es va publicar el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, que defineix la formació d'oferta com aquella que té per objecte facilitar als treballadors, ocupats i aturats, una formació ajustada a les necessitats del mercat de treball que atengui els requeriments de competitivitat de les empreses, alhora que satisfaci les aspiracions de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors.

El maig de 2008 es va publicar l'Ordre TRE/230/2008, de 6 de maig, per la qual es regula el desenvolupament del subsistema de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta adreçada prioritàriament a treballadors ocupats, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament. L'Ordre TRE/230/2008, de 6 de maig, va ser modificada mitjançant l'Ordre TRE/133/2009, de 17 de març, i l'Ordre EMO/77/2011, de 19 d'abril.

El maig de 2011 es va publicar la Resolució EMO/1195/2011, de 5 de maig, per la qual s'aprova la convocatòria de 2011 per a la concessió de subvencions públiques per al finançament de plans de formació d'oferta de caràcter intersectorial, específics per a l'economia social, i de caràcter sectorial destinats a treballadors/ores prioritàriament ocupats/ades, que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, modificada per la Resolució EMO/2127/2011, de 6 de setembre, per la qual s'amplia l'import màxim destinat als plans de formació del sector agrari inclòs en l'àmbit sectorial de referència agroalimentari, i per la Resolució EMO/2444/2011, de 7 d'octubre, per la qual s'amplia l'import màxim destinat als plans de formació de caràcter intersectorial.

Taula 4. Plans de formació sol·licitats i aprovats i finançament per tipus de pla

Tipus de pla	Plans de formació sol·licitats	Plans de formació aprovats	Finançament sol·licitat	Finançament aprovat
Intersectorial	6	6	44.107.853,50 €	31.178.160,84 €
Economia social	3	3	2.292.908,50 €	1.050.000,00 €
Sectorial	142	119	89.157.381,50 €	27.113.356,47 €
Total	151	128	135.558.143,50 €	59.341.517,31 €

Taula 5. Accions formatives i participants previstos, per tipus de pla

Tipus de pla	Accions formatives	Participants
Intersectorial	850	63.460
Economia social	207	3.388
Sectorial	3.145	64.691
Total	4.202	131.539

3.2. Plans de formació intersectorials i d'economia social

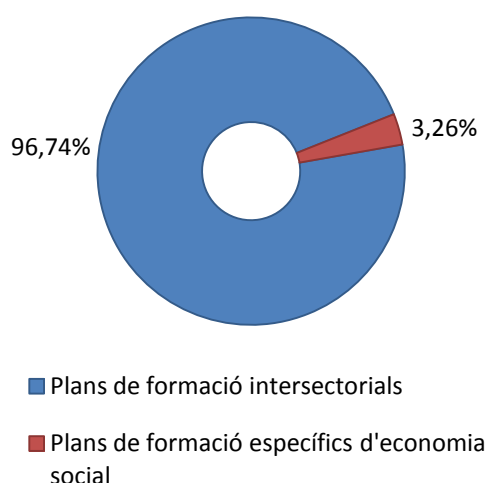
Els plans de formació d'oferta intersectorials estan adreçats a treballadors/ores prioritàriament ocupats/ades. Són plans orientats a l'adquisició de competències transversals a diversos sectors de l'activitat econòmica o de competències específiques d'un sector per al reciclatge i requalificació de treballadors d'altres sectors.

Els plans de formació intersectorials específics per a l'economia social, s'adrecen als col·lectius de treballadors/ores i socis/sòcies de l'economia social, sempre que aportin activitat econòmica.

En la convocatòria de plans de formació d'oferta intersectorials i d'economia social 2011 s'han presentat i aprovat nou sol·licituds de plans de formació, amb un finançament total de 32.228.160,84 €. Entre aquests atorgaments, sis corresponen a plans intersectorials i tres a plans d'economia social.

El percentatge de finançament de cada tipus de pla respecte al finançament aprovat, ha estat del 96,74% per als plans intersectorials i del 3,26% per als plans d'economia social.

Gràfic 5. Percentatge de finançament per tipus de pla



Accions formatives previstes

En relació amb el total d'accions formatives de la taula 6, de les 1.057 accions formatives previstes, 850 corresponen als plans intersectorials i 207 als d'economia social.

Del conjunt d'accions formatives que formen part dels diferents plans de formació intersectorials, en destaquen les de l'àmbit de "Recursos humans i formació" (194), les d' "Informàtica" (187), i les de l'àmbit "d'Idiomes i llenguatges" (109), atès que són les més sol·licitades.

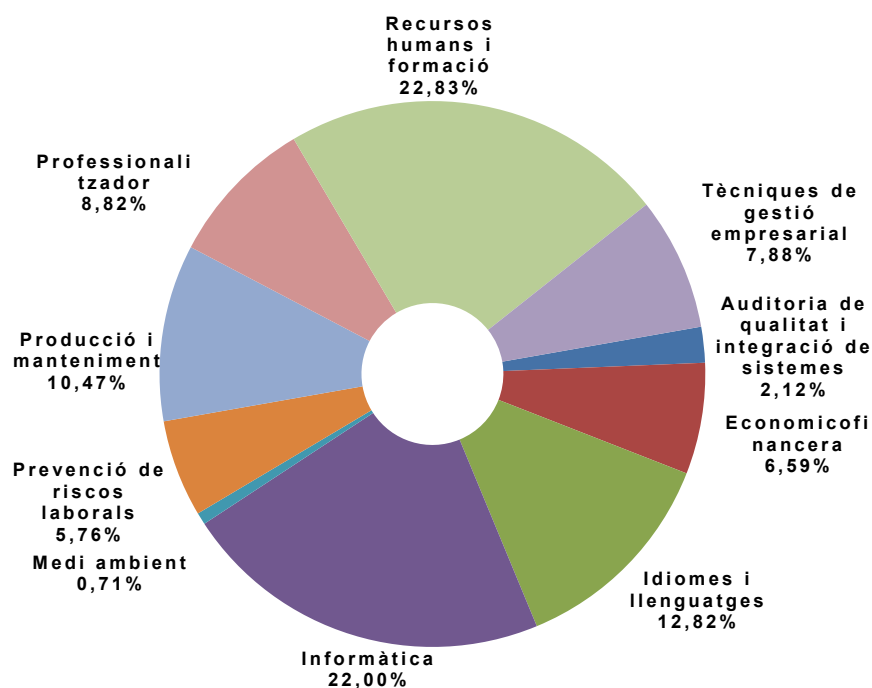
Taula 6. Nombre d'accions formatives previstes per àmbit professional i tipus de pla

Accions formatives	Plans intersectorials	Plans d'economia social	Total
Auditoria de qualitat i integració de sistemes	18	6	24
Economicofinancera	56	12	68
Idiomes i llenguatges	109	26	135
Informàtica	187	40	227
Medi ambient	6	7	13
Prevenió de riscos laborals	49	14	63
Producció i manteniment	89	22	111
Professionalitzador	75	12	87
Recursos humans i formació	194	27	221
Tècniques de gestió empresarial	67	41	108
Total	850	207	1.057

Font: Elaboració pròpia a partir de dades previstes

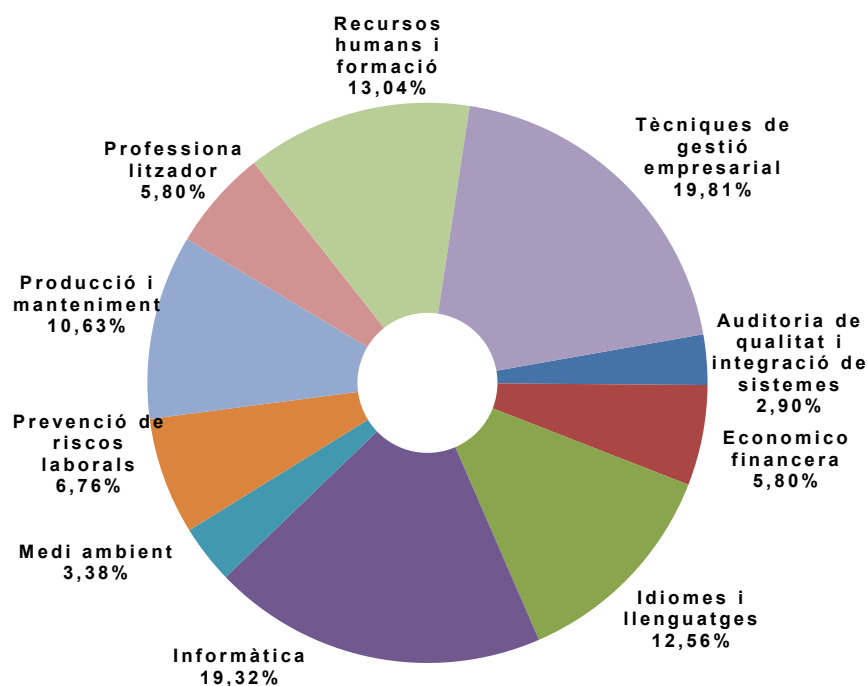
Dels plans de formació d'economia social, en destaquen les accions de l'àmbit de "Tècniques de gestió empresarial" (41), les d' "Informàtica" (40) les de "Recursos humans i formació"(27) i les accions formatives de l'àmbit d' "Idiomes i llenguatges" (26).

Gràfic 6. Percentatge d'accions formatives de plans intersectorials per àmbit



Com s'observa en el gràfic 6, les accions formatives de l'àmbit de "Recursos humans i formació" representen el 22,83%, les d'"Informàtica", el 22%, i les d'"Idiomes i llenguatges", el 12,82%.

Gràfic 7. Percentatge d'accions formatives de plans d'economia social per àmbit



Quant als plans d'economia social (gràfic 7), en destaca el 19,81% d'accions formatives que correspon a "Tècniques de gestió empresarial", i el 19,32% a "Informàtica".

Participants previstos

Segons el nombre de participants previstos, els àmbits amb participació més elevada corresponen a “Recursos humans i formació” (23,95%), “Informàtica” (23,16%) i “Idiomes i llenguatges” (17,28%).

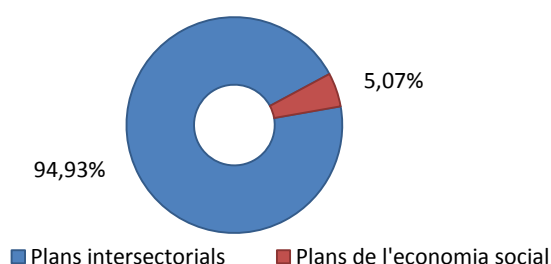
Per tipus de pla, els intersectorials concentren les accions en els tres àmbits esmentats anteriorment; en canvi, en els plans d'economia social cal destacar el 22,34% de participants previstos en l'àmbit de “Tècniques de gestió empresarial”, el 18,15% en l'àmbit de “Recursos humans i formació” i després del de “Prevenció de riscos laborals”, amb el 14,46%.

Taula 7. Nombre de participants previstos per àmbits professionals i tipus de pla

Àmbits	Plans intersectorials	Plans d'economia social	Total
Auditoria de qualitat i integració de sistemes	822	43	865
Economicofinancera	3.333	89	3.422
Idiomes i llenguatges	11.339	213	11.552
Informàtica	15.082	401	15.483
Medi ambient	262	15	277
Prevenció de riscos laborals	3.255	490	3.745
Producció i manteniment	5.325	420	5.745
Professionalitzador	5.608	345	5.953
Recursos humans i formació	15.394	615	16.009
Tècniques de gestió empresarial	3.040	757	3.797
TOTAL	63.460	3.388	66.848

Font: Elaboració pròpia a partir de dades previstes

Gràfic 8. Percentatge de participants previstos per tipus de pla



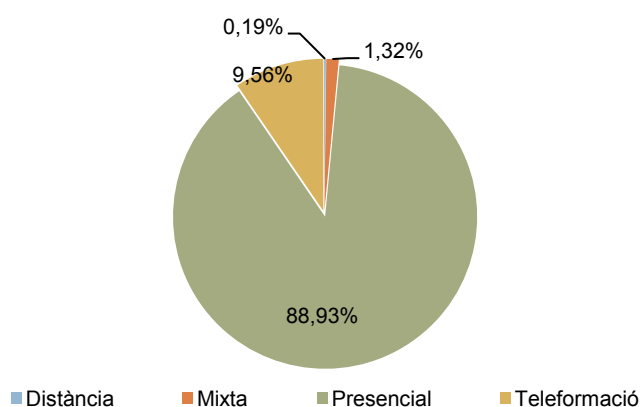
Quant al conjunt de participants previstos (gràfic 8), el 94,93% correspon als plans intersectorials i el 5,07%, als plans d'economia social.

Per modalitats, la formació presencial és la que continua concentrant el nombre més alt de participants previstos, el 88,81%. Destaca la disminució del percentatge de participants d'aquesta modalitat en detriment de les de teleformació que s'incrementa en 3,6 punts el percentatge de participants previstos en relació a la previsió de la convocatòria anterior.

Taula 8. Nombre de participants previstos per modalitat i tipus de pla

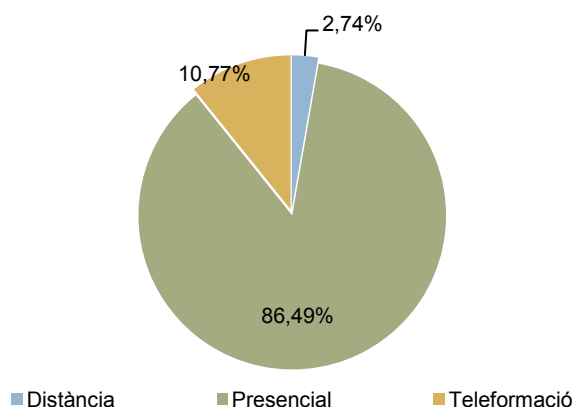
Modalitat	Distància	Mixta	Presencial	Teleformació	Total
Pla intersectorial	119	836	56.437	6.068	63.460
Pla d'economia social	93	0	2.930	365	3.388
Total	212	836	59.367	6.433	66.848

Gràfic 9. Percentatge de participants dels plans intersectorials i modalitat formativa



Pel que fa a les diferents modalitats formatives, en el gràfic 9 s'observa la distribució següent: el 88,93% corresponen a participants d'accions de modalitat presencial. El 9,56% a accions de teleformació. El 1,32% dels participants realitzen accions de la modalitat mixta i el 0,19% en accions de modalitats a distància.

Gràfic 10. Percentatge de participants dels plans d'economia social i modalitat formativa



Pel que fa a les diferents modalitats formatives, en el gràfic 10 s'observa la distribució següent: el 86,49% corresponen a participants d'accions de modalitat presencial. El 10,77% a accions de teleformació i el 2,74% dels participants en accions de modalitat a distància. No s'ha previst realitzar accions de modalitat mixta.

Tot i que les dades anteriors es refereixen a la previsió de participació global dels plans de formació, a 31 de desembre de 2011 es va formar el 27% dels participants dels plans intersectorials i el 35,54% dels d'economia social. Per aquesta convocatòria, el període d'execució d'aquests plans està comprès entre l'1 de gener de 2011 i el 30 de setembre de 2012.

3.3. Plans de formació sectorials

Els plans de formació sectorials es componen d'accions formatives adreçades a la formació de treballadors/ores d'un àmbit sectorial de referència i/o sector d'activitat econòmica a fi de desenvolupar accions formatives d'interès general per als diferents sectors i satisfer-ne les necessitats específiques de formació. Les accions específiques programades en aquest tipus de plans també es poden adreçar al reciclatge i a la requalificació de treballadors/ores procedents de sectors en situació de crisi.

En la convocatòria de plans de formació d'oferta de caràcter sectorial, de les 142 sol·licituds presentades, es van aprovar 119 plans de formació sectorial, amb un finançament total de 27.113.356,47 €.

En el quadre següent s'observa, per a cada àmbit sectorial de referència, el nombre de plans de formació aprovats i el finançament atorgat. L'àmbit sectorial de referència "Serveis a col·lectius i a les persones" és el que presenta una quantitat més alta de plans aprovats (26), seguit dels 15 aprovats per l' "Agroalimentària" i els 11 de "Turisme, hostaleria i joc".

Altrament, els àmbits de "Comerç" (16,38%), "Serveis financers, administratius i d'assegurança" (13,11%), "Construcció" (12,55%) i Metall (11,3%) són els que presenten el percentatge més elevat de finançament respecte al total aprovat en aquesta convocatòria.

Taula 9. Plans de formació sectorials sol·licitats i aprovats i finançament per àmbits sectorials de referència.

Àmbit sectorials de referència	Plans sol·licitats	Plans aprovats	Finançament sol·licitat	Finançament aprovat
Agroalimentària	16	15	5.301.847,50 €	1.298.700,00 €
Altres serveis i indústries afins	12	10	3.583.843,50 €	726.708,10 €
Comerç	6	4	9.236.418,50 €	4.440.809,07 €
Construcció	11	10	7.883.244,00 €	3.401.784,44 €
Educació i formació	10	9	8.286.120,00 €	1.478.353,13 €
Metall	5	4	5.088.030,50 €	3.064.086,59 €
Químic	4	3	1.673.458,00 €	689.155,52 €
Sanitat	7	7	4.593.205,50 €	1.633.719,10 €
Serveis col·lectius i a les persones	30	26	15.880.663,50 €	2.862.674,56 €
Serveis financers, administratius i d'assegurança	14	7	12.750.506,00 €	3.554.797,43 €
Tèxtil, calçat i pell	5	5	884.773,00 €	340.650,59 €
Transports, comunicacions i mar	9	8	6.443.255,00 €	1.556.962,37 €
Turisme, hostaleria i joc	13	11	7.552.016,50 €	2.064.955,57 €
Total	142	119	89.157.381,50 €	27.113.356,47€

Accions formatives previstes

En la taula 10 s'observa els àmbits sectorials amb major nombre d'accions formatives; el sector "Serveis a col·lectius i a les persones" i "Turisme, hostaleria i joc" són els que presenten més accions, amb el 13,35% i 12,31% respectivament.

Taula 10. Accions formatives previstes per àmbits sectorials de referència

Sectors de referència	Accions formatives
Agroalimentària	168
Altres serveis i indústries afins	103
Comerç	198
Construcció	333
Educació i formació	232
Metall	338
Químic	105
Sanitat	346
Serveis col·lectius i a les persones	420
Serveis financers, administratius i d'assegurança	300
Tèxtil, calçat i pell	64
Transports, comunicacions i mar	151
Turisme, hostaleria i joc	387
Total	3.145

Font: Elaboració pròpia a partir de dades previstes

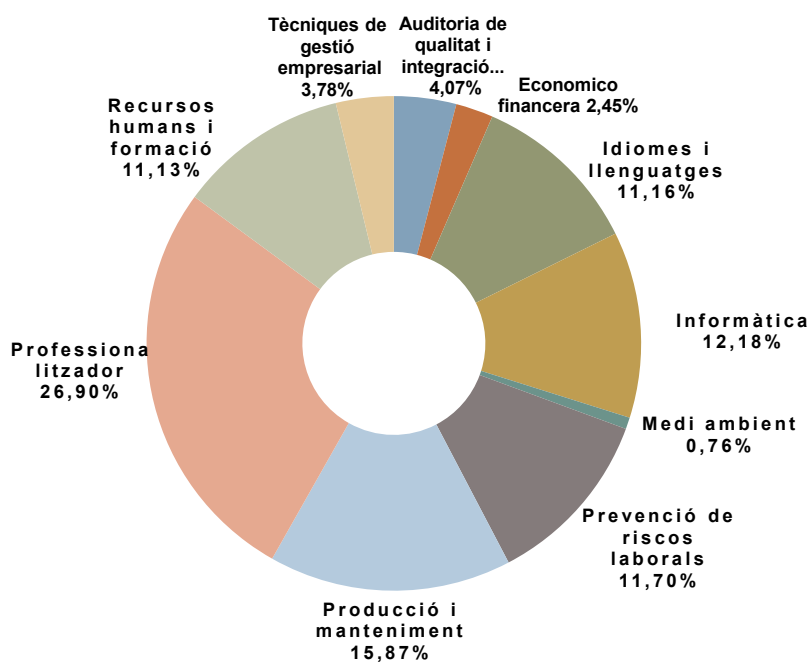
En referència al conjunt d'accions formatives per àmbit professional, en el gràfic de sectors destaca que el 26,90% de les accions són de caire professionalitzador, és a dir accions orientades a ocupacions i activitats que requereixen un nivell de qualificació mig o superior, seguidament trobem el 15,87% d'accions adscrites a l'àmbit de "Producció i manteniment" –de caràcter més bàsic- el 12,18% al d' "Informàtica" i el 11,70% a l'àmbit de "Prevenció de Riscos laborals".

Taula 11. Nombre d'accions formatives previstes per àmbits professionals

Àmbits professional	Accions formatives
Auditoria de qualitat i integració de sistemes	128
Economicofinancera	77
Idiomes i llenguatges	351
Informàtica	383
Medi ambient	24
Prevenció de riscos laborals	368
Producció i manteniment	499
Professionalitzador	846
Recursos humans i formació	350
Tècniques de gestió empresarial	119
Total	3.145

Font: Elaboració pròpia a partir de dades previstes

Gràfic 11. Percentatge d'accions formatives previstes per àmbit professional



En la taula 12 es mostra l'àmbit professional majoritari per a cada un dels àmbits sectorials de referència en què es distribueixen els fons dels plans sectorials. Així, les accions formatives de l'àmbit d'"Economicofinancera" és majoritari en el sector dels "Serveis financers, administratius i d'assegurança" (58,44% de les accions formatives), o per exemple, en el sector de "Construcció", les accions majoritàries són les de l'àmbit de "Prevenió de riscos laborals" (42,39%) i les accions d'"Idiomes i llenguatges" són majoritàries en el sector de "Turisme, hostaleria i joc" (28,49%).

Taula 12. Sectors amb major incidència d'accions per àmbit professional

Àmbit professional	Sectors amb major incidència
Auditoria de qualitat i integració de sistemes	Turisme, hostaleria i joc (22,66%) Sanitat (17,97%)
Economicofinancera	Serveis financers, administratius i d'assegurança (58,44%) Turisme, hostaleria i joc (7,79%)
Idiomes i llenguatges	Turisme, hostaleria i joc (28,49%) Serveis financers, administratius i d'assegurança (12,54%) Educació i formació (9,97%)
Informàtica	Serveis financers, administratius i d'assegurança (17,23%) Educació i formació (12,53%)
Medi ambient	Serveis col·lectius i a les persones (20,83%) Metall (16,67%) Serveis financers, administratius i d'assegurança (16,67%)
Prevenió de riscos laborals	Construcció (42,39%) Metall (14,67%)
Producció i manteniment	Construcció (20,84%) Metall (19,04%) Serveis a col·lectius i a les persones (14,23%)
Professionalitzador	Serveis a col·lectius i a les persones (25,06%) Sanitat (23,17%)
Recursos humans i formació	Serveis financers, administratius i assegurances (20%) Sanitat (18,29%) Serveis a col·lectius i a les persones (11,71%)
Tècniques de gestió empresarial	Serveis financers, administratius i d'assegurança (26,89%) Turisme, hostaleria i joc (21,85%)

Font: Elaboració pròpia a partir de dades previstes

Participants previstos

Del conjunt de participants previstos, el 79,86% correspon a la modalitat de formació presencial, el 8,64% a la modalitat de teleformació, el 8,09% a la modalitat mixta, i el 3,40% a accions formatives de distància.

Els àmbits de referència sectorial que presenten un percentatge de participants més alt en accions formatives presencials són el de “Metall” (95,18%), el de “Construcció” (89,80%) i el de “Química” (89,75%).

Els àmbits sectorials “Sanitat” (25,18%) i “Serveis financers, administratius i d'assegurança” (22,25%) són els que tenen més participants en accions formatives de la modalitat de teleformació. En les modalitats mixta i a distància destaquen “Altres serveis i indústries afins” amb el 31,82% i 14,53%, respectivament i “Turisme, hostaleria i joc” amb el 23,38% i 9,87% també respectivament.

Del conjunt de participants previstos per a tots els sectors de referència, els sectors “Comerç” (15,65%), “Metall” (11,78%), i “Serveis a col·lectius i a les persones” (11,43%) són els que tenen un nombre de participants més elevat, independentment de la modalitat formativa en la qual participin.

Taula 13. Participants previstos per àmbit sectorials de referència i modalitat formativa

Sectors de referència	Distància	Mixta	Presencial	Teleformació	Total
Agroalimentària	56	550	2.739	84	3.429
Altres serveis i indústries afins	173	379	476	163	1.191
Comerç	433	505	8.626	557	10.121
Construcció	167	549	6.420	13	7.149
Educació i formació	277	223	3.858	498	4.856
Metall	0	99	7.254	268	7.621
Químic	0	20	1.707	175	1.902
Sanitat	63	221	3.757	1.360	5.401
Serveis a col·lectius i a les persones	30	1.002	6.171	190	7.393
Serveis financers, administratius i d'assegurança	205	115	4.641	1.420	6.381
Tèxtil, calçat i pell	3	0	722	98	823
Transports, comunicacions i mar	222	221	1.788	410	2.641
Turisme, hostaleria i joc	571	1.352	3.506	354	5.783
Total	2.200	5.236	51.665	5.590	64.691

Font: Elaboració pròpia a partir de dades previstes

Tot i que les dades anteriors es refereixen a la previsió de participació global dels plans de formació, a 31 de desembre de 2011 es van formar el 12,47% dels participants dels plans sectorials. Per aquesta convocatòria, el període d'execució d'aquests plans està comprès entre l'1 de gener de 2011 i el 30 de setembre de 2012.